

ПОЛОЖЕНИЕ
Об антикоррупционной политике
(антикоррупционная политика)
Общества с ограниченной ответственностью
«Теплосервис-М»

Московская область
г. Балашиха
2019 год

СОДЕРЖАНИЕ

1	Понятие, цели и задачи Антикоррупционной политики	3 стр.
2	Термины и определения	4 стр.
3	Основные принципы работы по предупреждению коррупции в организации	6 стр.
4	Правовая основа Антикоррупционной политики	7 стр.
5	Область применения положения об Антикоррупционной политике и круг лиц подпадающих под его действие	8 стр.
6	Должностные лица организации, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики, и формируемые коллегиальные органы организации	8 стр.
7	Обязанности работников, связанные с предупреждением коррупции	10 стр.
8	Мероприятия по предупреждению коррупции	10 стр.
8.2.	Закупочная деятельность	10 стр.
8.3.	Разрешение обращений работников ООО «Теплосервис-М», контрагентов и иных (физических и юридических лиц) о фактах коррупции	11 стр.
8.4.	Управление конфликтом интересов	11 стр.
8.5.	Взаимодействие с контрагентами	12 стр.
8.6.	Антикоррупционная экспертиза	14 стр.
8.7.	Участие в благотворительной деятельности	14 стр.
8.8.	Участие в политической деятельности	14 стр.
8.9.	Взаимодействие с государственными и муниципальными служащими	14 стр.
8.10.	Платежи через посредников или в пользу третьих лиц	15 стр.
8.11.	Профилактика коррупции, правовое просвещение и формирование основ законопослушного поведения работников	15 стр.
8.12.	Антикоррупционный мониторинг	16 стр.
9	Оценка коррупционных рисков организации	16 стр.
10	Внутренний контроль и аудит	17 стр.
11	Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции	18 стр.
12	Отчетность	19 стр.
13	Ответственность	19 стр.
14	Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику	20 стр.

1 Понятие, цели и задачи антикоррупционной политики

1.1 Положение об антикоррупционной политике Общества с ограниченной ответственностью «Теплосервис-М» (далее ООО «Теплосервис-М» или Организация) является базовым документом, разработанным в соответствии с Конституцией Российской Федерации и статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 02 апреля 2013 г. №309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» с целью создания координированной деятельности работников ООО «Теплосервис-М» при реализации антикоррупционных мер, направленных на предупреждение, выявление и пресечение коррупционных проявлений в ООО «Теплосервис-М».

1.2 Настоящее положение предназначено для использования структурными подразделениями и работниками ООО «Теплосервис-М», в части соблюдения принципов, требований и ключевых норм применимого антикоррупционного законодательства, является локальным нормативным актом ООО «Теплосервис-М», в котором определены:

- цель и задачи Антикоррупционной политики Организации;
- принципы Антикоррупционной политики Организации;
- структура управления антикоррупционной деятельности Организации;
- основные направления Антикоррупционной политики Организации;
- основные мероприятия по профилактике коррупции, правового просвещения и формирования основ законопослушного поведения работников ООО «Теплосервис-М».

1.3 Действие настоящего Положения распространяется на контрагентов и представителей ООО «Теплосервис-М», а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними.

1.4 Антикоррупционная политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в деятельности Организации.

1.5 Целью Антикоррупционной политики является формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции, разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению и устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью к коррупционным проявлениям.

1.6 Задачами Антикоррупционной политики являются:

- информирование работников организации о нормативно-правовом

обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в организации;
- методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в организации.
- определение должностных лиц организации, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;
- закрепление ответственности работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

2 Термины и определения

2.1 В целях настоящей Антикоррупционной политики применяются следующие термины и определения:

Положение об антикоррупционной политике - утвержденный в установленном порядке документ, определяющий комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в деятельности организации;

Аффилированные лица - физические и юридические лица, способные оказывать влияние на деятельность организации;

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Закон о противодействии коррупции - Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Законодательство о противодействии коррупции - Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другие федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты иных федеральных органов государственной власти, нормативные правовые акты органов государственной

власти Московской области и муниципальные правовые акты;

Комиссия - комиссия по противодействию коррупции;

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых (должностных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем) которой он является;

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении трудовых (должностных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц;

Организация (Общество)- ООО «Теплосервис-М»;

Официальный сайт - сайт организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», содержащий информацию о деятельности организации, электронный адрес которого включает доменное имя, права на которое принадлежат организации;

План противодействия коррупции - ежегодно утверждаемый руководителем

организации документ, устанавливающий перечень намечаемых к выполнению мероприятий, их последовательность, сроки реализации, ответственных исполнителей и ожидаемые результаты, разработанный на основе типового плана противодействия коррупции;

Предупреждение коррупции - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных локальными нормативными актами организации, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции;

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с организацией;

Руководитель организации - физическое лицо, которое в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами организации и локальными нормативными актами осуществляет руководство организацией, в том числе выполняет функции ее единоличного исполнительного органа.

3 Основные принципы работы по предупреждению коррупции в организации

Антикоррупционная политика организации основывается на следующих основных принципах:

3.1 Принцип соответствия Антикоррупционной политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам права. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству о

противодействию коррупции и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

3.2 Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения коррупции.

3.3 Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников организации о положениях законодательства о противодействии коррупции и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4 Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителя и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности организации коррупционных рисков.

3.5 Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Осуществление в организации антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.6 Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для руководителя организации и работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителя организации за реализацию Антикоррупционной политики.

3.7 Принцип открытости хозяйственной и иной деятельности. Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах и процедурах.

3.8 Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4 Правовая основа Антикоррупционной политики

4.1. Правовую основу Антикоррупционной политики ООО «Теплосервис-М» составляют:

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,

другие федеральные законы и иные нормативные правовые акты, предусматривающие меры предупреждения коррупции, пресечения коррупционных правонарушений и ответственности за них;

- Устав ООО «Теплосервис-М», локальные правовые акты и иные организационно-распорядительные документы Организации в области противодействия коррупции.

5. Область применения положения об Антикоррупционной политике и круг лиц, попадающих под его действие.

5.1. Кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются руководитель организации и работники вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также иные лица (контрагенты, представители и пр.), в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними.

6. Должностные лица организации, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики, и формируемые коллегиальные органы организации

6.1. Руководитель организации является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в организации, осуществляет взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления, научными и образовательными организациями и учреждениями в сфере противодействия коррупции;

6.2. Руководитель организации, утверждает Настоящее положение, Положение о комиссии по противодействию коррупции, назначает членов этой комиссии.

6.3. Руководитель организации, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры организации назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики в пределах их полномочий.

6.4. Основные обязанности лица (лиц), ответственных за реализацию Антикоррупционной политики:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в организации;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в организации;
- разработка и представление на утверждение руководителю организации проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками или иными лицами;
- организация работы по заполнению и рассмотрению деклараций о конфликте интересов;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- организация мероприятий по антикоррупционному просвещению работников;
- индивидуальное консультирование работников;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в организации и подготовка соответствующих отчетных материалов для руководителя организации; В целях выявления причин и условий, способствующих возникновению и распространению коррупции; выработки и реализации системы мер, направленных на предупреждение и ликвидацию условий, порождающих, провоцирующих и поддерживающих коррупцию во всех ее проявлениях; повышения эффективности функционирования организации за счет снижения рисков проявления коррупции; в организации образуется коллегиальный орган - комиссия по противодействию коррупции.

6.5. Цели, порядок образования, работы и полномочия комиссии по противодействию коррупции определены Положением о комиссии по противодействию коррупции.

6.6. Начальники структурных подразделений ООО «Теплосервис-М» являются

ответственными за реализацию положений Антикоррупционной политики ООО «Теплосервис-М» в подразделениях.

6.7. Работники ООО «Теплосервис-М» осуществляют соблюдение и исполнение принципов и требований Антикоррупционной политики ООО «Теплосервис-М» в своей текущей деятельности.

7. Обязанности работников, связанные с предупреждением коррупции

7.1. Руководитель организации и работники вне зависимости от должности и стажа работы в организации в связи с исполнением своих трудовых обязанностей, возложенных на них трудовым договором, должны:

- Руководствоваться настоящим Положением политики и неукоснительно соблюдать его принципы и требования;
- Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;
- Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;
- Незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, и (или) руководителя организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, и (или) руководителя организации о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;
- сообщить непосредственному руководителю или лицу, ответственному за реализацию Антикоррупционной политики, о возможности возникновения либо возникшем конфликте интересов, одной из сторон которого является работник;

8. Мероприятия по предупреждению коррупции

8.1. Работа по предупреждению коррупции в организации ведется в соответствии с ежегодно утверждаемым в установленном порядке планом противодействия коррупции.

8.2. Закупочная деятельность.

8.2.1. ООО «Теплосервис-М» декларирует открытую и конкурентную систему проведения закупочных процедур и при этом устанавливается:

- тщательное планирование потребности и продукции;
- анализ рынка;
- информационную открытость закупки;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;
- честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (прежде всего цены и качества продукции);
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг (с учетом, при необходимости, стоимости жизненного цикла закупаемой продукции) и реализации мер, направленных на сокращение издержек Организации;
- отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления неизмеримых требований к участнику закупки;
- обеспечение гласности и прозрачности закупок, предотвращение коррупционных проявлений конфликта интересов и иных злоупотреблений.

8.2.2. Генеральный директор осуществляет антикоррупционный Контроль закупочной деятельности посредством утверждения планов, объемов, согласования закупок с участником Общества и иными мероприятиями в соответствии с настоящим Положением и действующим законодательством РФ.

8.2.3. В ООО «Теплосервис-М» неконкурентные закупочные процедуры осуществляются в случаях, прямо предусмотренных Положением о порядке проведения регламентированных закупок товаров, работ, услуг.

8.3. Разрешение обращений работников ООО «Теплосервис-М», контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о фактах коррупции.

8.3.1. Прием обращений о фактах коррупции осуществляется с использованием электронной почты, телефонов, приема корреспонденции руководителем, а также посредством почты и при личном приеме заявителей.

8.3.2. В ООО «Теплосервис-М» заявления и обращения физических и юридических лиц о фактах коррупции рассматриваются в сроки, установленные законодательством Российской Федерации.

8.4. Управление Конфликтом интересов.

8.4.1. В ООО «Теплосервис-М» декларируется проведение мероприятий по соблюдению норм корпоративной этики, стандартов корпоративного поведения и урегулированию конфликта интересов.

8.4.2. ООО «Теплосервис-М» осуществляет реализацию мер по недопущению

возникновения конфликта интересов, которые направлены на исключение возможного получения лично или через посредника материальной и (или) личной выгоды вследствие наличия у работников ООО «Теплосервис-М», или членов их семей, или лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей}, прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения.

8.4.3. В основу работы по урегулированию конфликта интересов в организации положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о возможном или возникшем конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов организации и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) организацией.

8.4.4. Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

8.4.5. ООО «Теплосервис-М» стремится к недопущению и своевременному разрешению предконфликтных ситуаций среди работников.

8.4.6. ООО «Теплосервис-М» устанавливает меры корпоративного воздействия (ответственности) к работникам за убытки, причиненные вследствие их неправомерных действий в условиях конфликта интересов.

8.4.7. Организация берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения информации, поступившей в рамках уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

8.5. Взаимодействие с контрагентами.

8.5.1. ООО «Теплосервис-М» стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими непринятие коррупции, ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной

деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

8.5.2. Организация проводит разъяснительную работу с работниками при заключении договоров и контрагентами по антикоррупционным вопросам.

8.5.3. Работа по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами, проводится по следующим направлениям:

- В целях снижения риска вовлечения организации в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами руководителями структурных подразделений и лицами ответственными за заключение договоров, осуществляются мероприятия по сбору и анализу находящейся в открытом доступе информации о контрагентах, а также сведений о составе исполнительных органов контрагентов, их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.

- Распространение среди контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в организации.

- При необходимости включение в договоры, заключаемые с контрагентами, положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (Антикоррупционная оговорка).

8.5.4. Организация намерена поддерживать корпоративную культуру, в которой деловые подарки, корпоративное гостеприимство, представительские мероприятия рассматриваются только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе хозяйственной и иной деятельности организации.

8.5.5. В целях исключения нарушения норм законодательства о противодействии коррупции; оказания влияния третьих лиц на деятельность руководителя организации и работников при исполнении ими трудовых обязанностей; минимизации имиджевых потерь организации; обеспечения единообразного понимания роли и места деловых подарков, корпоративного гостеприимства, представительских мероприятий в деловой практике организации; определения требований к дарению и принятию деловых подарков, к организации и участию в представительских мероприятиях; минимизации рисков, связанных с возможным злоупотреблением в области подарков, представительских мероприятий в ООО «Теплосервис-М» проводятся инструктажи и иные профилактические мероприятия о необходимости избегать ситуаций стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь

способами, ставящего работника контрагента в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником контрагента каких-либо действий в пользу ООО «Теплосервис-М», а также на недопустимость принятия вещей, денег, услуг работниками от контрагентов и других лиц, так как такие действия могут повлечь его зависимость на выполнения каких-либо действий в пользу контрагента или иных лиц.

8.5.6. В целях соблюдения антикоррупционной политики работники организации обязаны соблюдать и руководствоваться требованиями Регламента обмена подарками и знаками делового гостеприимства.

8.6. Антикоррупционная экспертиза.

8.6.1. В ООО «Теплосервис-М» проводится антикоррупционная экспертиза организационно-распорядительных документов и их проектов.

8.6.2. Антикоррупционную экспертизу документов проводит лицо ответственное за реализацию Антикоррупционной политики в порядке, предусмотренном приказом руководителя ООО «Теплосервис-М».

8.7. Участие в благотворительной деятельности и спонсорство.

8.7.1. ООО «Теплосервис-М» не осуществляет самостоятельно, а также через своих работников финансирование благотворительных и спонсорских проектов в целях получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности.

8.8. Участие в политической деятельности.

8.8.1. ООО «Теплосервис-М» не осуществляет самостоятельно, а также своих работников финансирование политических партий, общественных объединений в целях получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности.

8.8.2. Работники ООО «Теплосервис-М» вправе участвовать в общественных объединениях, таких как политические партии, общественные организации, общественные движения, общественные фонды, а иных некоммерческих организациях, созданных в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, а также и международных общественных объединениях, целью которых не является получение или сохранение преимущества для ООО «Теплосервис-М» в коммерческой деятельности.

8.8.3. Работникам ООО «Теплосервис-М» при участии в общественных объединениях запрещается предлагать, давать, обещать, или совершать платежи, вносить имущество, дарить подарки и т.д. от имени ООО «Теплосервис-М» с целью получения или сохранения преимущества для ООО «Теплосервис-М» в коммерческой деятельности.

8.8.4. Работники ООО «Теплосервис-М» самостоятельно несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации за участие в

общественных организациях.

8.9. Взаимодействие с государственными и муниципальными служащими.

8.9.1. ООО «Теплосервис-М» не осуществляет самостоятельно, а также через своих работников оплату любых расходов (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) за государственных и муниципальных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения или сохранения преимущества для ООО «Теплосервис-М» в коммерческой деятельности.

8.9.2. Работники ООО «Теплосервис-М» при взаимодействии с государственными и муниципальными служащими обязаны соблюдать положения настоящей Антикоррупционной политики.

8.9.3. Работники ООО «Теплосервис-М» самостоятельно несут ответственность за коррупционные проявления при взаимодействии с государственными служащими и соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

8.10. Платежи через посредников или в пользу третьих лиц.

8.10.1. ООО «Теплосервис-М» и его работникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов, совместные предприятия или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям Антикоррупционной политики ООО «Теплосервис-М» или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

8.11. Профилактика коррупции, правовое просвещение и формирование основ законопослушного поведения работников

8.11.1. В целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников в организации на плановой основе посредством антикоррупционного образования, антикоррупционной пропаганды и антикоррупционного консультирования осуществляется антикоррупционное просвещение и проводятся информационно-просветительские мероприятия.

8.11.2. Антикоррупционное образование работников осуществляется за счет организации в форме подготовки (переподготовки) и повышения квалификации работников, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики.

8.11.3. Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке лицами, ответственными за реализацию Антикоррупционной политики в организации. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке.

8.11.4. ООО «Теплосервис-М» проводит вводный инструктаж по положениям Антикоррупционной политики и связанных с ней документов для всех вновь принятых работников, а также собеседования с соискателями и работниками ООО «Теплосервис-М» по вопросам отношения к коррупционным проявлениям.

8.11.5. Соблюдение работниками принципов и требований настоящей Политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности. Внедрение стандартов поведения работников организации

8.11.6. В целях соблюдения антикоррупционной политики работники организации обязаны соблюдать правила вежливости, этику деловых отношений и направленные на формирование этического, добросовестного поведения работников и организации правила поведения, а также руководствоваться и соблюдать кодекс этики и служебного поведения.

8.12. Антикоррупционный мониторинг.

8.12.1. Антикоррупционный мониторинг в ООО «Теплосервис-М» включает мониторинг антикоррупционных мер и мероприятий, проводимых в рамках реализации Антикоррупционной политики ООО «Теплосервис-М», а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

8.12.2. Основными направлениями антикоррупционного мониторинга являются:

- обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы документов ООО «Теплосервис-М»;
- изучение мнения трудового коллектива о состоянии коррупции в ООО «Теплосервис-М» и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;
- анализ исполнения антикоррупционных мероприятий, предусмотренных организационно-распорядительными документами ООО «Теплосервис-М»;
- изучение и анализ статистической отчетности о выявленных в ООО «Теплосервис-М» фактах коррупции;
- анализ жалоб и обращений физических и юридических лиц о коррупционных проявлениях в ООО «Теплосервис-М»;
- изучение и анализ принимаемых в ООО «Теплосервис-М» мер по противодействию коррупции;
- анализ публикаций о коррупции в ООО «Теплосервис-М» в средствах массовой информации.

9. Оценка коррупционных рисков организации

9.1. Целью оценки коррупционных рисков организации являются:

- обеспечение соответствия реализуемых мер предупреждения коррупции

специфике деятельности организации;

- рациональное использование ресурсов, направляемых на проведение работы по предупреждению коррупции;
- определение конкретных процессов и хозяйственных операций в деятельности организации, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений и преступлений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией.

9.2. Оценка коррупционных рисков организации осуществляется ежегодно в соответствии с Методическими рекомендациями по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, разработанных Министерством труда и социального развития Российской Федерации с учетом специфики деятельности организации.

10. Внутренний контроль и аудит

10.1. Осуществление в соответствии с Федеральным законом от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» внутреннего контроля хозяйственных операций способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности организации.

10.2. Задачами внутреннего контроля и аудита в целях реализации мер предупреждения коррупции являются обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности организации и обеспечение соответствия деятельности организации требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов организации.

10.3. Требования Антикоррупционной политики, учитываемые при формировании системы внутреннего контроля и аудита организации:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности организации;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

10.4. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности организации и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использование поддельных документов, запись несуществующих расходов, отсутствие первичных учетных документов, исправления в

документах и отчетности, уничтожение документов и отчетности ранее установленного срока и т. д.

10.5. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам с учетом обстоятельств - индикаторов неправомερных действий, например:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
- предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ внешним консультантам, государственным или муниципальным служащим, работникам аффилированных лиц и контрагентов;
- выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для организации или плату для данного вида услуг;
- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных;
- сомнительные платежи наличными деньгами.

11. Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

11.1. Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности организации, декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

11.2. Организация принимает на себя публичное обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых организации стало известно.

11.3. Организация принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников, сообщивших в контрольно-надзорные и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке к совершению, совершении или совершенном коррупционном правонарушении или преступлении.

11.4. Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами также осуществляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими контрольно-надзорных мероприятий в отношении организации по вопросам предупреждения и противодействия

коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

11.5. Руководитель организации и работники оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях и преступлениях.

11.6. Руководитель организации и работники не допускают вмешательства в деятельность должностных лиц контрольно-надзорных и правоохранительных органов.

12. Отчетность

12.1. Отчетность о реализации Антикоррупционной политики ООО «Теплосервис-М» и о соответствии деятельности ООО «Теплосервис-М» принципам и требованиям антикоррупционной политики и нормам применимого антикоррупционного законодательства осуществляется посредством антикоррупционного мониторинга, результаты которого оформляются в соответствии с установленным в Обществе порядком и представляются два раза в год генеральному директору ООО «Теплосервис-М».

12.2. Общество вправе размещать информацию, содержащую результаты антикоррупционного мониторинга на Интернет-сайте.

13. Ответственность

13.1. Сотрудники всех структурных подразделений МУГ1 «Теплосеть» независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики ООО «Теплосервис-М», а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

13.2. К мерам ответственности за коррупционные проявления в МУН «Теплосеть» относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности, а соответствии с законодательством Российской Федерации и меры корпоративного воздействия в соответствии правовыми актами ООО «Теплосервис-М».

13.3. ООО «Теплосервис-М» вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

14. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику

14.1. Организация осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики.

14.2. Должностное лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, ежегодно готовит отчет о реализации мер по предупреждению коррупции в организации, на основании которого в настоящую Антикоррупционную политику могут быть внесены изменения и дополнения.

14.3. Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, изменения организационно - правовой формы или организационно - штатной структуры